

德国研修分享会

—— 详见第四版面



SANLUX 三力士

三力士报



三力士

凤凰研习社

2024.11
总第003期
印刷周期:月刊

战略先行 重塑企业发展新思路

2024年11月2-3日，三力士股份有限公司在绍兴市上虞区覆卮山区召开闭门战略研讨会，为2025年及公司未来发展共商大计。

本次战略研讨会，以未来的视角为三力士发展凝心聚力。在董事长吴琼瑛的带领下，全体中高层管理人员就公司未来战略、各部门的战略定位以及战略执行等方面展开激烈而又坦诚的研讨和交流，统一思想，共识目标，共同为三力士未来发展描绘宏伟蓝图。

在“美好三力士”的战略指引下，董事长吴琼瑛指出，实现“全球工业皮带引领者”和“幸福生活的人”两个宏伟目标是公司为之持续努力的方向。在此蓝图的指引下，三力士将聚焦于全球化、平台化、智能化和标准化的建设和发展思路，为实现三力士的可持续发展重塑新思路。

未来，三力士将打造独一无二的创新发展系统，在全球橡胶制品和工业品领域建立领先的“三力士标准”，真正为中国“智造”走向世界贡献三力士的力量！



深化行业合作 共谋传动产业新发展

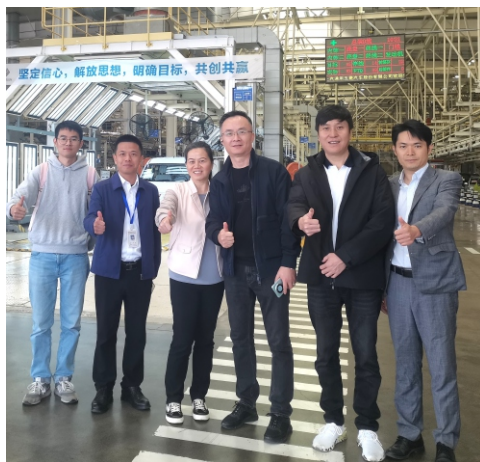
11月28日至29日，三力士股份有限公司董事长吴琼瑛女士率队前赴广西，展开了一系列参观与合作交流活动，旨在深化行业内的协同合作，共同挖掘新的发展机遇，推动企业持续发展。

28日，吴董事长一行访问了有着“广西机械工业的摇篮”之称的五菱柳机动力有限公司，深入了解了其深厚的历史底蕴，以及近年来其在快速发展与转型升级方面取得的显著成就。我认真汲取老企业在机械领域沉淀的宝贵经验，特别关注其在人才培养和技术革新方面为国家机械工业所作出的卓越贡献。

29日上午，吴董事长带领团队参观了广汽通用五菱和柳工集团的整车装配车间。在那有着现代化、标准化的生产流水线，充分展示了行业领先的制造实力。

当天下午，吴董事长作为引捷动力的代表，与广西五菱科技有限公司总经理田留胜进行了深入的交流洽谈。双方就共同成立合资公司的相关事宜进行了意见交

换。基于对行业趋势的共同认识以及优势互补的原则，双方顺利达成了合作共识，并正式签署了合资合作意向书。未来，双方将携手合作共同开拓更广阔的市场、整合资源，推动传动产业的高质量发展。



薪火相传 生生不息

十一月，除了丰收的喜悦，还有许多热烈的活动增添幸福。11月24日，正值40周年之佳际，三力士股份有限公司举办了“薪火相传 生生不息”第二届家庭日活动。小小三力士人走进公司，参观车间，学习火的技能与用途，与父母共度温馨快乐的时光，留下了难忘的回忆。

初次见面，通过有趣的“击鼓传皮带”和“火焰掌”环节，瞬间拉近了在场的19位小朋友之间的距离，他们中年龄最大的不过十一岁，而最小的仅有四岁，其中有两组家庭已是第三代三力士人。而后生产部长陈满俊引领着小小三力士人一起探索神奇工厂，看看爸爸妈妈辛勤劳作的场所，零距离的亲身体验让孩子们对父母的工作有了更深入的认识，他们手持鲜花，送给他们眼中那些最可爱的大人们。

本次活动选在风光旖旎、亲近自然的兰亭生然谷。每组家庭手握象征公司文化和家庭温暖的火种，孩子们在绿茵场上尽情奔跑，他们的步伐虽不稳定，却充满了力量。当最后一棒将火种放入终点的篝火盆中，亲子间的“薪火相传”在这里完美展现。

火，是人类文明进步的象征，也是生活的必需。对小小三力士人而言，掌握用火技能是成长的关键课

程。在老师的指导下，他们学会了砍柴、锯柴、打火石生火。火星点燃棉花，小火苗跃起，孩子们的脸上满是自豪与喜悦。家庭生活中，火焰同样至关重要。小小三力士人与爸爸妈妈围炉而坐，共享烹饪之乐。孩子们兴奋地听玉米粒在锅中炸响，见证它们在火光中变身成金黄爆米花；红薯在炭火上慢烤，火焰在他们的脸上投下温馨的光影，整个场景显得更加温馨和亲密。

然而，火的魅力远不止于此，它不仅能够维系生命，更是艺术创作的灵感之源。小小三力士人，以火为引，以炭笔为舟，在艺术的海洋中遨游。不仅如此，本次家庭日还还为孩子们精心准备了特别的森林下午茶以及贴心实用的礼物。整个活动现场都洋溢着温馨的氛围，那份浓浓的暖意，如同冬日里的阳光，温柔地渗透进每个人的心田。

三力士始终视员工为企业发展的基石。“薪火相传，生生不息”第二届家庭日不仅是一次普通的亲子互动，它更是公司文化的深厚传承，将家庭温情与公司关怀紧密交织，共同铸就了企业文化的新篇章。大庆精神在此得以传承，激励着我们不断前行。



荣誉加冕 再启新征程

2021年，三力士股份有限公司成功被认定为“浙江省隐形冠军企业”，并于今年成功通过复核认定，这是对我司长期专注橡胶V带领域深耕细作并持续创新的充分肯定，更是对未来发展的激励。公司将继续加大研发投入，推动技术创新，提升产品竞争力为客户提供更优质的产品和服务。

三力士亮相PTC展

共探智造发展



2024年11月8日，为期四天的2024汉诺威上海工业联展圆满落下帷幕，这场年度工业盛会占地近22万平方米，共吸引了超过3100家展商参展，近14万人次的专业观众慕名而来，共同探索智能制造的未来发展方向和市场趋势。

三力士股份有限公司作为亚太地区动力传动行业的领军者参加此次展会，由公司董事长吴琼瑛带队，常务副总经理郭利军、市场总监林高权等领导以及众多国内外经销商莅临我司展位，共赴这场工业盛会，共同开启工业新时代。我司站在行业发展的前沿视角，展示创新产品与解决方案，同时也向业界传达积极进取、领航发展的坚定决心，为整个动力传动行业注入了强大的信心与活力！

展会现场热闹非凡，空气中弥漫着浓厚的交流探索氛围。三力士展台吸引了上千名国内外客户驻足参观，多家终端客户前来寻求合作机会。为了更好地服务客户，我司15名专业技术人员与客服团队驻守展会，全天候答疑，与俄罗斯、西班牙、墨西哥、日本、意大利、印尼等10多个国家客户深入交流，达成初步合作意向。

本次展会不仅是三力士展示自身实力的平台，进一步巩固了我司在动力传动行业的地位，更是与客户、经销商深入交流的契机，共同探索动力传动领域的无限可能。



技术大练兵 注入新动力

十一月，我司检测中心围绕技术能力提升这一核心目标，组织开展了多项重要活动，包括技术培训和实践考察。通过理论学习与现场实践相结合，团队的专业素养和设备管理水平得到显著增强，为三力士的持续发展注入了新动力。

11月上旬，我司特别邀请了国际技术专家对团队进行了为期半个月的技术培训。此次培训涵盖了设备操作、数据分析优化、异常问题解决等多项内容，并结合实际案例深度解析了前沿检测技术及行业动态。通过互动交流、案例研讨和实操演练，团队成员在实操能力和技术理论上都有了长足进步。专家的丰富经验和严谨教学帮助团队解决了诸多工作难题，提升了我司处理复杂测试场景中难题的能力。此次培训不仅有效提高了团队的整体技术水平，更为后续的项目执行奠定了坚实基础。

11月下旬，我司检测中心团队前往设备合作商工厂进行了实地考察，聚焦于设备的组装流程及运行管理。团队成员在技术专家的指导下，学习了设备组装至投运的完整工艺流程及设备保养与维护的关键要点，并深入了解了各组件的功能及其在整体运行中的重要性，学习如何通过日常管理延长设备寿命和提高运行效率。考察期间，检测中心团队与专家就设备故



障排查、优化运行等实际问题进行了深入交流，为中心现有设备管理提供了宝贵参考。

此次培训与实践相结合，显著提升了我司团队在理论学习和实操操作上的能力。未来，我司检测中心将以更专业的技术能力和更高效的服务，不断优化设备管理与运行效率，助力公司巩固行业领先地位，为全球客户创造更多价值。



技术创新与合作并举

十一月，我司检测中心在技术提升和客户服务领域取得了显著成果，多项重点工作圆满完成，涵盖技术交流、客户合作以及中高层领导考察等方面。这些工作不仅展现了我司团队的专业能力与创新实力，也为后续发展注入了新动能。

本月，我司检测中心迎来了多批来自欧美和亚洲国家的客户代表。客户团队参观了实验室及关键设备，并详细了解了检测中心在检测



流程、数据分析方法等方面的实践与优势。在技术交流环节，我司技术团队与客户代表围绕传动系统测试、数据准确性等关键议题展开了深入探讨。团队结合客户的实际需求，展示了多项具有前瞻性的创新解决方案，同时针对客户关心的问题进行了全面解答。通过这一系列交流，我司在国际客户中树立了专业、可信赖的品牌形象，为未来的国际合作奠定了良好基础。

11月15日，公司中高层领导组团考察检测中心，重点了解近期在技术创新和项目管理方面的进展情况。团队成员于汇报会上全面展示了设备的性能优势及工作成果，并分享了各自

的工作职责和心得体会。考察过程中，领导深入实验室了解设备运行情况，对团队的高效工作及专业表现给予了高度评价。考察结束后，领导明确表示，检测中心已成为公司技术创新的重要支撑，其成果为企业未来发展提供了重要保障。

这一系列成果的取得，再次印证了专业技术实力与优质服务是赢得客户信赖和促进合作深化的核心驱动力。展望未来，我司将继续坚持技术创新和性能优化，紧密围绕客户需求不断探索新方向。同时，将进一步拓展国际合作，提升品牌影响力，稳步推进公司的全球化发展战略。



高负载农机普通V带

我司此款高负载农机普通V带，在材料上精心选用了芳纶线绳、纤维增强的氯丁橡胶以及高耐磨角帆布。这一材料组合使得我司产品具备了卓越的高抗拉强度和零伸长的特性，显著提升了其整体性能和耐用性。

其中，特别是氯丁橡胶材料，它具有卓越的耐高低温（-35℃~85℃）性能，使其能够在极端的温度条件下保持稳定。同时，它还具有耐热氧化、耐臭氧老化、抗静电等多种功能。

该产品主要应用于园林机械和农用机械等相关领域，尤其在皮带耐久性、耐疲劳、小带轮等极端苛刻的工况下，能够展现出其卓越性能。目前，我司此款产品已经通过WOODLAND商标代工，成功打入了美国市场，这充分证明了其品质和性能已获得国际市场的认可，为农业和园林领域的机械传动提供了可靠且高效的解决方案。

ORION Banded Premium Plus (芳纶线)

此是我司一款性能卓越的产品，它采用了芳纶线绳与纤维橡胶增强结构，使其传动功率较通用窄V带提高了35%，这一显著优势使其能够出色地应对重载与高冲击负载工况。

该产品的一大亮点是广角帆布的应用，这一设计大幅增强了皮带的弯曲柔性，使其非常适用于有背部张紧轮的轮系。在实际应用中，该产品在重型压榨机、铣刨机、重型木材加工设备、碎石机等各类重型设备上表现尤为突出。

目前，我司此款产品已与众多知名企业达成合作，其中包括徐工集团、莱歇研磨等。这些合作充分证明了我司产品在工业领域的卓越性能和广泛认可，同时也彰显了其在提升设备性能、保障生产效率方面的重要价值。





开栏词

商业之海，广袤无垠、深邃神秘，仿若浩瀚星空下的宇宙深处，充满着无尽的未知与挑战。而三力士与经销商们的合作历程，则似一艘艘精心打造、满载智慧结晶的帆船，在岁月长河涌起的滔滔浪潮中，沉稳坚毅地探索前行，追寻着成功的彼岸与真理的曙光。“我与三力士的故事专栏/经销商风采”恰如一阵清风徐来，鼓起船帆，此刻扬帆启航，引领我们缓缓驶向充满哲理光辉的思想彼岸。

经销商风采

同呼吸共成长
圆梦三力士

我与三力士的故事专栏

经销商简介

王玉英，昆明嘉豪物资有限公司负责人，从事三力士经销商27余年。多次获得三力士优秀经销商。

品质创造价值
Quality creates value

质量先行
准时交付

在过去的一个月里，我司供应链部门致力于通过优化生产计划、落实仓库现场管理来建立高效优质的服务标准，以下是11月主要工作成果：

一、在11月13日产销协调大会上，组织市场部、生产部、设备部、组宣部、供应链部讨论如何提高生产效率缩短交期，将市场需求、客户订单与生产能力进行了产销匹配，并对旺季淡季等所需要的型号讨论了备库的方案，用库存来缓冲市场的紧急性，以应对市场的变化。

二、根据内外销产量的分配，对订单接入、生产排查、仓库入库进行了环节追踪及考核，以下发时间为起点，以仓库发货为终点，全过程追踪生产及发货时效，确保按照订单优先顺序发货。

三、重新优化了仓库整体的布局，按照仓库楼层、产品品类的摆放需求，将三力士牌普通带、越洲牌、窄V带、定制区域、外贸区域均做了调整，在11月针对以上区域开展现场搬迁工作，目的是为了减少搬运时间和成本，提高工人操作过程中的效率，以提高发货的速度和准确性。

四、开展仓库智能化系统项目，运用天心出入库管理系统，对标准件的产品进行扫码入库，实时管理产品入库，减少人为错误，同时培训员工用先进的工具，在入库方面做到时效性与准确性，利用数据分析优化仓库营运。

我司始终秉持“质量为先、准时交付”的原则，对每一件成品进行严格的检验，确保产品性能达标、外观无暇。通过优化库存管理和建立高效的物流运输标准，对细节的执着和对承诺的坚守，提升快速响应客户需求的能力，助力企业在竞争市场中稳步前行。

三力士将继续努力，不断提升供应链的运作效率，为客户带来更高质量的产品和服务。



回首过往27载，我深植于云南这片沃土，与三力士同呼吸共成长。初来时荆棘丛生，而今前景波澜壮阔，未来可期！

忆往昔峥嵘岁月。1997年从江南水乡来到彩云之南——这片充满希望的土地，昆明嘉豪在仲夏播下希望的种子，实现了从无到有，从小到大的华丽蜕变：年销量从10余万翻了几十倍；库存从老董事长回忆中的一担之轻，到如今与门店分离的独立仓储。三力士以其卓越的品质，加上箴路蓝缕的开拓精神，让我们面临任何挑战和困难时都能披荆斩棘。秉持着“小我融入大我，青春献给三力士”的信念，在新的十年里，昆明嘉豪将以深耕之势久久为功，开创新的销售高峰。

借革新焕发生机。在高速发展过程中，三力士掌舵人吴董率领我们找准发力方向。销售政策上的大力支持不仅帮助我们降低了管理成本，更鼓舞了我们销售的干劲，增强了开拓新市场的信心。此外，每一次经销商与三力士的见面会，都是分享经验和出谋划策



划策的好平台。一个人走得快，但一群人走得远。发挥好三力士人的协同作战优势，三力士大家庭将做好高品质的产品和专业细致的服务。而在企业文化与经销商经营水平上，三力士多年的功夫正在形成新的竞争优势。魔鬼训练营、鲁班等一系列温暖又深刻的三力士活动令我受益匪浅，在与众多企业家交流过程中，启发了新的销售思路，认识到销售业态转型对迎接市场挑战的重要性。从2015年开始，昆明嘉豪成立了专业的销售业务部门，并利用电商平台将三角带产品覆盖率上升了一个台阶。每当在云南的乡野间看到三力士产品的广泛应用，我内心油然而生自豪感。

乘风破浪扬帆起航。近年来面对市场其他品牌的冲击，三力士重新整合内部资源，推出越洲等品牌，完善产品矩阵，为销售端注入了可持续的强劲动能。同时，昆明嘉豪响应“一带一路”的号召，抓住对外合作的时代机遇，找准云南作为面向东南亚的桥头堡定位。公司上下求索，积极与其他企业谋求合作，在周边国家推广三力士品牌。走好脚下的路，正是要求我们干在实处，走在前列，勇立潮头。

27年，是我奉献给这片土地的小半人生，未来我将继续奋斗。这对于三力士而言，只是年轻的姿态，我们正摩拳擦掌，继续在橡胶传动行业书写龙头的篇章，向着百年企业大踏步前进。

BSCI审核高分通过
彰显国际竞争力

近日，国外客户委托莱茵集团对我司进行了为期2天的BSCI审核，并成功通过。BSCI审核作为全球广泛认可的社会责任评估体系，对企业发展至关重要。它涵盖了劳动权益、健康安全、环境管理等多方面标准，是对企业整体运营情况的一种严格审视。BSCI审核对于三力士而言，也是提升自我的宝贵契机，它全面且深入地审视我司在社会责任履行方面的表现。

从员工权益角度来看，它确保了我司员工能在公平合理的工时制度下工作，获得有保障的工资和福利，这有助于提升员工的满意度和忠诚度，让我司的团队更加稳定且富有活力。

在工作环境方面，BSCI审核促使我司完善更



安全的防护措施，优化生产环境，无论是厂房设施的安全性，还是劳动保护用品的配备，都将更上一层楼。这极大地保障了员工的健康，有效减少了潜在的安全隐患。

对于企业的发展，接受BSCI审核更是意义非凡。这一举措将使我司在国际市场中更具竞争力。国际合作伙伴和客户对遵循BSCI标准的企业



有着更高的信任度，这意味着更多的商业合作机会和订单将向三力士涌来。它也是我司打开国际市场大门的一把关键钥匙，让三力士能够更好地融入全球供应链。

我司用最热忱的态度迎接此次BSCI审核，向世界展示了有担当、有责任感的良好企业形象。

喜报

路博公司总经理
杨昊天
获评优秀个人

近日,中共西双版纳州委办公室 西双版纳州人民政府办公室发布了《关于表扬西双版纳州人才服务现代产业发展成绩突出集体和优秀个人的通报》。其中,西双版纳路博橡胶有限公司总经理杨昊天获评为优秀个人。

近年来,路博公司总经理杨昊天专注于发展境外橡胶替代种植项目,带领团队坚持以质量求生存,以扩大规模求发展为宗旨,引领公司稳步发展。

下一步,路博公司总经理杨昊天将珍惜荣誉、再接再厉,充分发挥典型示范和模范带头作用,继续在境外橡胶替代种植工作中持续专研,助力替代种植项目高质量发展再上新台阶,在推进西双版纳州产业高质量发展进程中再创佳绩、再立新功。



优秀文章

共鉴技术盛宴 共享智慧硕果



为深入贯彻习近平总书记关于技能人才工作的重要指示精神,切实落实省委、市委关于加强“三支队伍”建设的部署,助力新质生产力发展,绍兴市人力社保局组织开展了全市首期德国自动化技术高技能人才研修班。历经12天,我司潘万东顺利完成了研修,满载而归。

“希望可以把所学的先进理念和方法带回国内,并结合实际情况进行创新和应用,为企业的发展和产业的升级贡献自己的力量。”潘万东精心准备了一场分享会,为将这份宝贵的学习经历和前沿的技术理念传递给公司每一位同事。在分享会上,他以生动的语言和丰富的实例,详细介绍了在德国研修期间接触到的最新自动化技术趋势、行业应用案例以及个人成长的深刻体会。从智

能制造到工业4.0,从理论探讨到实践操作,每一个细节都透露着他对专业知识的热爱与追求,激发了在场所有人对技术创新的热情与向往。

为了使此次分享会更加生动有趣,潘万东精心准备了精致的礼品,用以奖励在互动环节中表现踊跃、提问深入的同仁们。这些意外的小惊喜不仅为活动增添了不少乐趣,也有效促进了团队间的沟通与交流,在轻松愉快的氛围中碰撞出了更多知识的火花。

在此,公司也鼓励更多的同事积极参与与外部培训与交流互动,希望大家能够将所学所得带回企业,共同推动公司技术水平不断提升,迈向新高度。让我们携手并进,以开放的心态迎接挑战,以创新的精神引领未来!



工装管理

时光飞逝,转眼间我们又将迎来年末。在这一年中,似乎还没来得及完成太多事情,就已经到了规划新一年的时刻。展望2025年,公司为我们确立了一个关键目标——将这一年铸就为“标准元年”。这不仅仅是一个鼓舞人心的口号,而是需要我们齐心协力,共同实现的宏伟愿景。

展望未来,除了与公司携手并进,共同完成“标准元年”的目标,我个人也有许多详细的计划。我计划将各项标准深入地贯彻到生产车间的每一个角

落,优化和提升车间的工装管理效率,并致力于培养几位优秀的工段长。此外,我还将整顿车间的货架和布房,确保环境的整洁有序,为员工创造一个良好的工作环境。

在这些计划中,我最想完成的就是车间的工装管理。前道的护套,后道的模具,这些关键的生产工具在来车间之前的状态是无人管理。这两个工装又是异常重要的,模具的维护和保养是保证产品质量的关键环节护套直接决定了生带的长度,模具直接影

响了硫化后成品的质量。

而目前我们已经开始对护套的工装进行整理。我们已经精选了简单的整理和分类,接下来我将重新定位并设置好区域,随后制定一份详尽的登记表。我的目标是将护套的管理效率提升到一个崭新的高度。这将涵盖对护套的分类、存储和维护流程的标准化,确保每个环节都严格遵守公司的质量标准。此外,我计划定期对工装进行检查和维护,以降低生产中断的可能性。通过实施这些策略,我们旨在提高生产线长度的合格率,增强生产线的运作效率,并最终促进车间产品质量的提升。

除了护套管理,模具管理同样需要细致的规划和执行。我打算建立一个模具维护的标准化流程。这包括定期检查模具的磨损情况,并对模具进行必要的清洁。同时,我将制定一个模具使用记录表,详细记录模具的情况,包括到来的时间、清洁检查后的状态评估。通过这些措施,确保模具始终处于最佳工作状态,减少因模具问题导致的生产延误和不良品产出。最终将车间的硫化质量进一步提升。

WANG JUN
王俊

雏凤1队

热爱生活,热爱户外。
看不出年龄的横路8090的新晋奶爸!

美好之路
从标准启航

在追求卓越的征途上,每一步都镌刻着未来的辉煌。2024年11月16至17日,领雁班第五期以“美好之路,从标准启航”为核心理念,雁员汇聚于此共同开启了企业发展学习之路的一个新篇章。

16日上午,公司董事长吴琼瑛女士以深刻的洞察力揭示了“美好”的真谛。她指出,美好并非遥不可及的幻影,而是一个动词,一个持续向上、不懈追求的过程。在这个过程中,标准是起点,是行动的指南针。她强调,标准是任何事务的基石,要想成事,就必须坚持标准,不断迭代创新,并结合三力士的成功案例,指出老董事长坚持品质创造价值的经营理念,为企业的长远发展奠定了坚实基础。鼓励作为管理者,要心怀美好,更要即刻行动,将标准融入日常,用行动书写美好未来。

鲁老师的总结,将吴董的分享推向了高潮。他着重强调建立标准意识的重要性,以胖东来的标语和信仰为例,生动诠释了标准在企业管理中的核心地位。他提醒我们,企业管理应做到事有流程、环环有标准、件件有人抓、人人抓落实、样样有考核、各个凭贡献,并以迟到事件为例分析管理问题,不仅揭示了管理层面的缺陷,还以极具说服力的方式厘清了责任归属,强调需建立一套科学、规范的操作流程与标准。他进一步指出制定标准应摒弃感性和经验主义,确保执行者参与,从而制定出实用规范。

而后班委刘乔乔主持了一场“扑克之语——高效沟通新体验”活动,实现了在玩中学、学中乐的和谐统一。参与者扮演企业金字塔中的不同层级角色,体验沟通的同时,也洞察到管理模式的未来趋势——打破信息孤岛,走向平台化和区块链式管理,推动信息的开放共享和透明化,以提升组织效率。

17日,大家聚在一起,对吴董和鲁老师的课堂重点进行了回顾与分享。各小组围绕“美好之路,从标准开始”的主题展开了热烈讨论。大家纷纷表示,吴董的分享让他们深刻理解了“美好”的内涵,认识到标准是实现美好的关键。通过交流分享,大家加深了对标准的理解,也找到了在标准制定和执行方面的不足及改进方向。同时,为了激励大家更好地学习和实践标准,对领雁第二阶段小队积分第一的小队先行队和优秀作业的雁员周颖、李娜LILY进行了表扬和激励。鲁老师精心准备了独特的奖励,旨在激励他们在未来的征途上持续勇往直前,同时也希望他们作为榜样,能够引领大家共同创造美好企业。

2025年作为三力士管理标准化的元年,领雁班的同学肩负着推动管理标准化的重任。虽然这是一项艰巨的任务,但相信在大家的共同努力下,我司一定能够跨越鸿沟,推动三力士的管理标准化进程,为企业的未来发展贡献自己的力量。这条美好之路,我司将从标准启航,携手前行,共同努力。

